


LRT

Liderazgo, Relevancia y Transgresión

Experiencias de mujeres y paz





*“Cada ser humano es
la solución”*



Federico Mayor Zaragoza

Fundación Cultura de Paz

Director General de la Unesco (1987 - 1999)



Liderazgo, Relevancia y Transgresión

En un mundo globalizado, en constante y profunda transformación, precisamos de nuevos referentes que alumbren nuevas alternativas.

Conocer las claves adaptativas y de liderazgo desde las experiencias de las mujeres, la transformación de los conflictos y la construcción de la paz es el objetivo de nuestro enfoque.



Algunos referentes

- **WANGARI MAATHAI.** A través del Movimiento “Cinturón Verde” más de 35 millones de árboles han sido plantados en Kenia por la iniciativa de esta Nobel de la Paz y otras muchas mujeres. Sus objetivos: Parar la deforestación del entorno natural y la búsqueda de un modo de vida compatible con el medio ambiente.
- **AUNG SAN SUU KYI.** Líder de la oposición democrática birmana. Premio Nobel de la Paz en 1991. Privada de su libertad desde 1989 hasta 2011. Goza de gran reconocimiento internacional por el papel que está desempeñando en el proceso de democratización de su país.
- **MARY ROBISON.** Abogada y licenciada en Humanidades. Presidenta de Irlanda desde 1990 a 1997. Alta Comisionada de Naciones Unidas para los Derechos Humanos desde 1997 a 2002. Rompió los esquemas tradicionales en la manera de hacer política, apostó por el diálogo para superar el conflicto en Irlanda y ha sido una mujer clave en la defensa de los derechos humanos.



Desvelar

Muchas mujeres logran transformar el mundo:

- Desde la periferia del poder
- Sin apoyo ni reconocimiento social
- Con recursos limitados o inexistentes



Enfocar

- ¿Qué capacidades/habilidades desarrollan estas mujeres para lograr cambios sociales en contextos tan desfavorables?
- ¿En qué fundamentos se apoya su liderazgo?
- ¿Cómo logran que la sociedad perciba la relevancia de su misión?
- ¿Constituyen un referente trasgresor-innovador?



Aprehender vs. Actuar

- Incorporación de nuevos referentes de liderazgo desde las experiencias de vida de mujeres que construyen la paz.
- Identificar capacidades y estrategias que aportan claves para ser proactivos en contextos difíciles.
- Transformar sus experiencias en conocimiento que nos impulse a la acción y la innovación.



Nube de conceptos





Propuesta formativa

Se desarrolla en tres bloques:

- “Enmarcando nuevos liderazgos”
- “La relevancia femenina y la paz”
- “Reflexiones para la acción”



“Enmarcando nuevos liderazgos”

Nuestra percepción de la realidad nos muestra un mundo en constante transformación y cambio.

¿Podremos adaptarnos con las mismas herramientas de siempre? ¿Qué nuevos liderazgos necesitamos?

- Marcos conceptuales dominantes.
- Marcos conceptuales alternativos.
- Los valores que los sustentan.
- Liderazgo en valores.



“La relevancia femenina y la paz”

La experiencia de las mujeres en la construcción de la paz es relevante y diversa. Sin embargo, son escasos los referentes femeninos que conocemos.

¿Cuáles son los valores que inspiran sus trayectorias vitales?

- La experiencia de las mujeres en la construcción de la paz.
- Valores inclusivos.
- Valores subversivos.
- Valores transgresores.



“Reflexiones para la acción”

¿Qué nos sirve de sus experiencias para inspirar nuestro modelo de acción?

¿Qué valores nos permitirán adaptarnos mejor a los cambios y a la transformación pacífica de los conflictos presentes y futuros?

- Resignificar fortaleza y vulnerabilidad
- La diversidad como ecosistema
- Transgresiones necesarias
- Conclusiones



Dirigido a

Profesionales de organizaciones públicas y privadas que quieran analizar, reflexionar y poner en práctica las visiones, los valores, las competencias y las capacidades de mujeres líderes en la construcción de la paz.

- **Fundación Cultura de Paz:**

*Nace en marzo de 2000, a iniciativa de **Federico Mayor Zaragoza**, con el objetivo de contribuir a la construcción y consolidación de una cultura de paz por medio de la reflexión, la investigación, la educación y la acción. El centro se guía en su labor por la Declaración y Programa de Acción sobre una Cultura de Paz. Además, desde 2005 ha desarrollado una importante labor en torno a la Alianza de Civilizaciones, organizando numerosos seminarios, conferencias para promover el debate y la reflexión.*

www.fund-culturadepaz.org

- **CEIPAZ:**

Estudia y divulga desde una perspectiva multidisciplinar la relación entre conflictos, desarrollo y educación. Analiza las principales tendencias en el sistema internacional y promueve la educación para el desarrollo, la paz y la igualdad. Es miembro de la Asociación Española de Investigación para la Paz ([AIPAZ](http://www.aipaz.org)). Y fundador de la sección española de la Women League for Peace and Freedom (WILPF). Entre sus proyectos destaca "1325 mujeres tejiendo la paz" que incluye talleres, conferencias, investigaciones y diversas publicaciones. Así como el programa TICambia: tecnologías para la paz y la solidaridad.

www.ceipaz.org

www.1325mujerestejiendolapaz.org

Equipo docente



Manuela Mesa

Codirectora del Instituto universitarios DEMOSPAZ-UAM y Directora del Centro de Educación e Investigación para la Paz (CEIPAZ). Vicepresidenta de WILPF-España. Dirige el anuario de CEIPAZ sobre paz y conflictos. Miembro Comité de Expertos sobre el Peace Index. Miembro de Docente e investigadora en universidades españolas e internacionales. Miembro del Consejo Directivo de la Cátedra de Educación para la Justicia Social. Sus líneas de investigación actuales se centran en el papel de la sociedad civil en la construcción de la paz y en particular sobre la incorporación de la perspectiva de género, educación para la ciudadanía global y seguimiento de la resolución 1325 sobre Mujeres, Paz y Seguridad. Cuenta con numerosas publicaciones sobre el tema. Puedes consultar en: <https://ceipaz.academia.edu/ManuelaMesa>



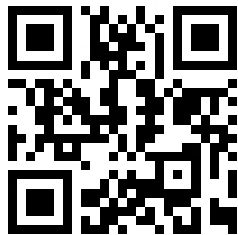
Laura Alonso Cano

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales (UAM). Coordinadora de proyectos en CEIPAZ (Centro de Educación e Investigación para la Paz). Presidenta de WILPF España (Women International League for Peace and Freedom) y socia fundadora. Es coautora y coordinadora de la publicación "1325 mujeres tejiendo la paz" (Icaria, 2009). Especializada en el área de mujeres y paz, actualmente imparte talleres sobre esta materia utilizando como hilo conductor la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas. Ha participado en el desarrollo de TICambia, proyecto para el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en el tercer sector y en el proyecto "Visibles y Transgresoras" sobre comunicación, género y paz. Es miembro de DEMOSPAZ y de la Cátedra de Educación para la Justicia Social de la Universidad Autónoma de Madrid.

Mujeres y paz, nuestro enfoque

"1325 mujeres tejiendo la paz" es una publicación colectiva que nos propone conocer la relevante contribución de las mujeres a la construcción de la paz en el mundo. Este libro está inspirado en la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas que, diez años después de su aprobación, aún precisa de una mayor y mejor difusión para lograr la participación plena de las mujeres en las mesas de negociación de la paz en el mundo.

www.1325mujerestejiendolapaz.org





Contacto

Fundación Cultura de Paz - CEIPAZ

Ciudad Universitaria de Cantoblanco

Pabellón C

C/Einstein, 13 Bajo

28049 Madrid

info@ceipaz.org

lalonso@ceipaz.org

ceipaz